АДМИНИСТРАЦИЯ ПИЖАНСКОГО РАЙОНА
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.09.2019 № 201

пгт Пижанка

Об утверждении норматива штатной численности персонала муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений образования Пижанского района» и муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия муниципальных учреждений культуры Пижанского района».

В соответствии со статьёй 53 Федерального закона от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования Пижанского района Кировской области, в целях упорядочения штатной численности персонала муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений образования Пижанского района» и муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия муниципальных учреждений культуры Пижанского района», администрация Пижанского района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить норматив штатной численности персонала муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений образования Пижанского района» и муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений культуры Пижанского района» согласно приложению.
2. Руководителям муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений образования Пижанского района» и муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия муниципальных учреждений культуры Пижанского района» привести структуру и штатное расписание в соответствии с утвержденными настоящим постановлением нормативами численности персонала.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по финансово-экономическим вопросам, начальника финансового управления Седых Л.Н.

Глава Пижанского района А.Н. Васенин

Приложение

УТВЕРЖДЕН

постановлением
администрации
Пижанского района
от 30.09.2019 № 201

НОРМАТИВ ШТАТНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ
персонала муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений образования Пижанского района» и муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия муниципальных учреждений культуры Пижанского района»

Для расчета штатной численности персонала муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений образования Пижанского района» и муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия муниципальных учреждений культуры Пижанского района» (далее – Централизованные бухгалтерии) учитываются следующие показатели:
- годовой объем бюджетных средств учреждений;
- количество обслуживаемых учреждений;
- количество работников в обслуживаемых учреждениях;
- количество детей дошкольных учреждений;
- количество должностей бухгалтеров в Централизованной бухгалтерии;
- количество компьютеров в Централизованной бухгалтерии.

Штатная численность персонала Централизованных бухгалтерий определяется исходя из следующего расчета:

1. Главный бухгалтер	–	1 должность в каждой централизованной бухгалтерии.
2. Заместитель главного бухгалтера	–	1 должность при количестве должностей бухгалтеров от 5 до 10 включительно; 2 должности при количестве свыше 10 должностей.
3. Бухгалтер по финансовому учету	–	1 должность на каждые100 млн. руб. годового объема бюджетных средств учреждений.

4. Бухгалтер по расчетам с работниками по заработной плате	–	1 должность на 250 обслуживаемых работников.
5. Бухгалтер по учету материалов и основных средств	–	1 должность на 8 учреждений.
6. Бухгалтер по учету продуктов питания в дошкольных учреждениях	–	1 должность на 700 детей.
7. Бухгалтер – ревизор	–	1 должность на 8 учреждений.
8. Бухгалтер по учету родительской платы в дошкольных учреждениях	–	1 должность на 700 детей.
9. Экономист	–	1 должность на каждые 75 млн. руб. годового объема расходов.
10. Бухгалтер по учету в сфере закупок, работ и услуг для обеспечения муниципальных нужд	–	1 должность на 16 учреждений
11. Юрисконсульт	–	1 должность свыше 10 учреждений, 0,5 ставки до 10 учреждений.
12. Программист	–	1 должность на каждые 30 единиц обслуживаемых компьютеров.

Для расчета штатной численности персонала Централизованных бухгалтерий на текущий финансовый год применяются данные отчета по сети, штатам и контингентам (форма 624) за предыдущий финансовый год.

В случае отсутствия в отчетных данных показателей, расчет производится на основании официально представленной информации Централизованной бухгалтерии по запросу.

При расчете числа должностей округление производится по итоговым цифрам норматива. При этом от 0,26 до 0,75 округляется до 0,5, а свыше 0,75 – до единицы.

При увеличении числа муниципальных учреждений, учет которых передается в Централизованные бухгалтерии, численность персонала соответственно увеличивается, при закрытии – уменьшается. Указанные изменения производятся не чаще одного раза в год на начало финансового года.

_____