ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ
органов местного самоуправления Пижанского района

(учрежден решением Пижанской районной Думы от 22.04.2009 № 31/263)

№ 12(249)

от 08.06.2020 года

Учредитель: Пижанская районная Дума
Тираж: 1 экземпляр
Ответственный за выпуск: Пижанская районная Дума, администрация Пижанского района

СОДЕРЖАНИЕ

1 Постановление администрации Пижанского района от 08.06.2020 № 103 «О внесении изменений в постановление администрации Пижанского района от 27.02.2020 № 39»

АДМИНИСТРАЦИЯ ПИЖАНСКОГО РАЙОНА
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

08.06.2020 № 103

пгт Пижанка

О внесении изменений в постановление администрации Пижанского района от 27.02.2020 № 39

В соответствии с частью 2 статьи 11 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», администрация Пижанского района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации Пижанского района от 27.02.2020 № 39 «О Порядке предварительного уведомления муниципальными служащими администрации Пижанского района Кировской области представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу» (далее – Порядок), следующее изменение:

1.1. Пункт 11 Порядка изложить в следующей редакции:

«11. Представитель нанимателя (работодатель) в течение трех рабочих дней после получения уведомления и служебной записки, подготовленной уполномоченным лицом, знакомится с представленными документами.

В целях установления наличия или отсутствия конфликта интересов у муниципального служащего при выполнении им иной оплачиваемой работы представитель нанимателя (работодатель) направляет уведомление и представленные документы для рассмотрения Комиссией.»;

1.2. Пункт 12 Порядка исключить.

1.3. Пункт 13 Порядка изложить в следующей редакции:

«13. Заседание Комиссии проводится, как правило, в присутствии муниципального служащего, в отношении которого рассматривается уведомление. О намерении лично присутствовать на заседании комиссии муниципальный служащий сообщает в уведомлении.»;

1.4. Пункт 14 Порядка изложить в следующей редакции:

«14. По результатам рассмотрения уведомления Комиссия принимает одно из следующих решений:

14.1. Установить, что выполнение иной оплачиваемой работы муниципальным служащим не содержит признаков нарушений требований к служебному поведению и не влечет конфликта интересов на муниципальной службе. Рекомендовать представителю нанимателя согласовать муниципальному служащему выполнение иной оплачиваемой работы, не влекущей за собой конфликта интересов.

14.2. Установить, что выполнение иной оплачиваемой работы муниципальным служащим содержит признаки нарушений требований к служебному поведению и влечет возникновение конфликта интересов на муниципальной службе. Рекомендовать представителю нанимателя и (или) муниципальному служащему (с целью исключения возможности возникновения конфликта интересов) при выполнении иной оплачиваемой работы принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения.»;

1.5. Пункт 15 Порядка изложить в следующей редакции:

«15. О принятом решении Комиссия информирует работодателя (представителя нанимателя) и муниципального служащего. Выписка из протокола заседания Комиссии приобщается к личному делу муниципального служащего.».

2. Опубликовать настоящее постановление в Информационном бюллетене органов местного самоуправления Пижанского района Кировской области.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента его официального опубликования.

Глава Пижанского района А.Н. Васенин